

## VISION - HVAD VIL VI?

Gennemgående for mange af projektets sogne er, at man har brugt tid på overordnede spørgsmål om, hvad kirken skal, og hvad menighedsrådet ønsker gennem drøftelser af:

- Hvad er vores håb og drømme for, hvad kirken skal være - nu og i fremtiden?
- Hvilke mennesker bor i vores sogn, og hvordan når vi dem?
- Hvilken rolle skal kirken spille i menighedens liv?

Drøftelser af denne karakter har ofte været katalysator for den lange række af konkrete initiativer og har på den måde været startskuddet til at få mere kirke for pengene.

### Hvad kan man opnå?

Man kan få drøftet og afklaret følgende spørgsmål med det formål at få et fælles billede af:

- Hvad vi vil, og hvad vi allerede gør? Hvad er det, vi gør i dag, og hvem er vi kirke for?
- Hvad er det vigtige ved vores kirke?
- Hvordan får vi fokus og mulighed for at skabe nyt, bevare det, vi ønsker, og måske forandre eller afvikle det, vi ikke vil mere?
- Hvad vil vi fokusere på, og skal vi afvikle ting, der ikke virker?

### Hvad går det ud på?

Drøftelsen af, hvad man som kirke vil, foretages på forskellig måde, og sognene har brugt en række forskellige metoder, som er samlet herunder. Det går igen, at redskaberne virker som en katalysator i forhold til på forskellig måde at opnå mere kirke lokalt. Fælles for drøftelserne er elementerne herunder:

1. Opstart - hvad er det, vi vil og gør?
2. Beslutning
3. Forandring
4. Opsamling/evaluering.

### Eksempler på metoder

#### *Visioner*

Man kan stille sig følgende spørgsmål:

- Hvilke drømme og visioner har vi for vores kirke for de kommende år?
- Hvad kunne være det vigtigste mål at stræbe efter i det næste år?
- Hvad skal der lægges vægt på i de kommende år?

### *Virksomhedsplan*

- Hvem er vi som kirke?
- Hvad er vores opgave i sognet?
- Hvad har vi arbejdet med det seneste år?
- Hvad er vores mål for det kommende år?

Se Helligåndskirkens virksomhedsplan på [www.helligandskirken.dk](http://www.helligandskirken.dk) > Om kirken > Virksomhedsplan for Helligåndskirken.

Find pdf med Vodskov Kirkes DNA på [www.merekirke.dk](http://www.merekirke.dk) > Vision og prioritering > Vision > Hvad går det ud på.

### *Værdiproces*

En anden måde at sætte ord på, hvad man vil, er at sætte ord på, hvilke værdier der skal kendetegne det lokale arbejde. Her er spørgsmål, der kan sætte gang i processen:

- Hvad er vores kerneværdier?
- Hvad vil vi stå for?
- Hvad skal vi sætse på?

Find en pdf af bogen "Værdibaseret ledelse i folkekirken" på [www.metanoia.dk](http://www.metanoia.dk) > Udviklingsopgaver.

### *Samtaler i menighedsrådet*

Spørgsmål til samtaler fra "Kirke hos os" om:

- Kirke
- Gudstjeneste
- Diakoni

Hent spørgsmålene som pdf på [www.merekirke.dk](http://www.merekirke.dk) > Vision og prioritering > Vision > Hvad går det ud på.

### *Andre eksempler på spørgsmål til refleksion og eftertanke:*

- Hvordan skal vi forandre os for at kunne bevare?
- Hvad er vores basiskirke og tilvalgskirke?
- Vi ofrer mere på de døde end de levende. Vil vi det?
- Hvad er det for aktiviteter, vi har i dag, og gør vi det, vi vil?

## **Kom godt i gang**

Det er vigtigt at sætte refleksionen, dialogen og eftertanken på dagsordenen ved at afsætte tid til det. Konkret gøres det ved at afsætte en dag eller en møderække til formålet. De forskellige dele i processen er:

1. Menighedsrådet sætter visionsdrøftelse i gang evt. sammen med medarbejdere/menighed med et eller flere møder.
2. Ud fra drøftelserne formuleres værdier/visioner skriftligt.
3. Visionen besluttet af menighedsrådet.
4. Visionerne udfoldes: opgave og organisation tilpasses, så det, man vil, understøttes af det, man faktisk gør.
5. Der følges op og revideres.

## **Omkostninger**

En del har haft en ekstern konsulent til at sætte gang i processen med en visionsaften eller et længere forløb. En person udefra kan bidrage til, at man får lagt vanetænkningen på hylden og kommer ud af fastlåste roller.

## **Er der vigtige regler?**

Nej.